

Samenvatting meerjarenbeleidsplan van de Stichting Hulp voor Verdrukte en Vervolgde Christenen

Strategische visievorming

StHvvChr. werkt met een meerjarenbeleidsplan dat een periode van vier jaar beslaat. Het beleidsplan vormt het kader van waaruit de jaarplannen voor de afzonderlijke jaren worden ontwikkeld. Wij zijn van mening dat het vaststellen van het beleidsplan een momentopname is terwijl wij strategische visievorming als een continu proces beschouwen. Het beleidsplan is daarom niet bedoeld als een strak keurslijf maar als een instrument om met visie en gedrevenheid de ontwikkeling van de stichting voort te zetten.

Inhoud beleidsplan

In deze samenvatting benoemen we de strategische speerpunten uit ons beleidsplan en het financiële kader. Het volledige beleidsplan bevat niet alleen een uitwerking van deze speerpunten maar ook de volgende onderdelen: -

1. Evaluatie van het vorige beleidsplan.
2. Analyse.
3. Strategische visie.
4. Uitwerking van de strategie van de beleidsplan.
5. Haalbaarheid en financieel kader

Wie we zijn: missie en doelstellingen

Onze missie: StHvvChr. staat wereldwijd naast vervolgde christenen en roept christenen in Nederland op tot verbondenheid met hen onze hoofddoelstellingen: 1. Vervolgde christenen ondersteunen met praktische hulp en hen aanmoedigen tot volharding in hun geloof en getuigenis. 2. Christenen in Nederland bewust maken van de situatie van vervolgde christenen en hen concrete mogelijkheden aanreiken om naast vervolgde christenen te staan.

Strategische prioriteiten

In de beleidsperiode 2022 tot en met 2025 staat centraal dat we vanuit de kern van onze opdracht – wereldwijd naast vervolgde christenen staan – zoveel mogelijk christenen in Nederland informeren en aansporen tot betrokkenheid. Voor de beleidsperiode 2022-2025 zijn de volgende prioriteiten geformuleerd:

Prioriteiten intern

1. Taak | Dat wil zeggen van een wat meer introverte bedachtzame organisatie die zich met name richt op het doorgeven van de verhalen en terughoudend is in het activeren van de achterban, naar een meer extraverte organisatie die zich naar buiten krachtiger profileert en de achterban actief bij haar missie betreft. Tevens willen we nieuwe doelgroepen bereiken en activeren.

2. Doel is om onszelf te ontwikkelen en de profileren als een proactieve organisatie die projecten en doelen dicht bij de achterban brengt, waarbij we onze eigen relevantie nadrukkelijk aan de orde stellen.

3. Taakstelling. Opbrengstgericht werken om zo te komen tot het stellen van prioriteiten. Daarbij worden instrumenten op het gebied Inkomsten geactiveerd.

| We zetten nadrukkelijk in op het hart van onze doelstelling door met gebed en concrete hulp naast onze vervolgte broeders en zusters te staan in tenminste landen met name Oost-europa en Rusland waar sprake is van vervolging. T

Toerusting Christenen in Nederland toerusten en inspireren op het thema vervolging. Wat kunnen we leren van onze broeders en zusters en wat zegt de Bijbel daarover? Naast het uitbrengen van een bulletin en informatie op website zetten we in op verdieping.

Financieel kader

STHvvChr. is voor haar inkomsten volledig afhankelijk van giften van particulieren, kerken, bedrijven, scholen en organisaties. De liquide middelen worden niet belegd en zijn direct in te zetten in het belang van de organisatie. Specifieke giften (bestemde giften) die aan het eind van het jaar nog niet zijn besteed, worden opgenomen in een bestemmingsfonds. Voor de continuïteit van de organisatie wordt een reserve aangehouden van 10.000 euro voor eventuele calamiteiten.

StHvvChr. volgt het principe van scheiding tussen toezicht houden, besturen en uitvoeren. Het bestuur heeft als taak om vooraf en achteraf toezicht te houden beleidsplan en jaarplan vast te stellen en afwijkingen in de uitvoering daarvan te beoordelen aan de hand van onder andere kwartaalrapportages. Daaronder vallen zowel de inhoudelijke als de financiële aspecten. Een deel van de bestuurstaken is gedelegeerd aan de voorzitter en secretaris als de penningmeester, die daarmee zowel een beleidsinitiatie als een uitvoerende rol heeft. Het bestuur ziet toe op de optimale besteding van middelen van StHvvChr.. Besteding vindt plaats op basis van projectplannen die gebaseerd zijn op het door het bestuur goedgekeurde jaarplan. Evaluatie van de activiteiten vindt doorlopend plaats en wordt samengevat in de kwartaalrapportages, en per jaar geëvalueerd in het jaarverslag.